



ESG RAPPORT 2025

Sjelle Autogenbrug ApS

Stationsvej 7A, 8464 Galten · CVR: 44930943



Daglig fokus og masser af omtanke på vejen mod en mere bæredygtig fremtid for automobilbranchen



Hos Sjelle Autogenbrug er bæredygtighed ikke blot noget vi snakker om – vi lever det hver dag. Bæredygtighed er kernen i vores arbejde og vores forretningsmodel. For det første afmonterer og genanvender vi brugte dele fra biler, som sælges til genanvendelse. Dermed skaber vi direkte cirkulær værdi for både kunder, autoindustrien og miljøet. I tillæg sikrer vi altid korrekt miljøbehandling af farlige affaldsstoffer, og endelig er bæredygtighed også noget, der hos os kommer medarbejderne til gode.

I 2025 modtog vi 732 udtjente køretøjer, leverede i året over 15.000 brugte reservedele til kunder, hvoraf over 9.000 var fra eget lager. Samtidig sendte vi 864 ton metalskrot og andre materialetyper fra biler til genanvendelse. Kun 3,8 % endte som deponi. Vores egne udledninger, Scope 1+2 CO₂-udledningerne, faldt med 33% i forhold til 2024, og vores sygefravær blev over halveret til 3,3% i det forgangne år. Vi har derfor al mulig grund til at være stolte af virksomheden, Sjelle Autogenbrug, og vores fantastiske medarbejderstab.

Vi har udarbejdet denne ESG-rapport for 2025 i overensstemmelse med den europæiske VS-standard (tidligere kendt som VSME). Vi ser rapporten her, den tredje i rækken, som en vigtig del af vores dialog med kunder, medarbejdere, samarbejdspartnere og lokalsamfundet.

Vi håber, I vil læse med og lære lidt om, hvordan vi tænker og arbejder med bæredygtighed her hos os.

God læselyst,
Marc og Archie

Indholdsfortegnelse

01	Grundlag for udarbejdelse B1 · Virksomhedsoplysninger · Rapporteringsgrundlag	s. 04
02	Indsatser og politikker B2 · Bæredygtighedspolitikker · Initiativer	s. 06
03	Energi & Klima B3 · Energiforbrug · CO ₂ e-udledning · Intensitet	s. 08
04	Miljø B4 Forurening · B5 Biodiversitet · B6 Vand	s. 11
05	Ressourcer & Affald B7 · Cirkulær økonomi · Materialstrøm · Affald	s. 12
06	Medarbejdere & Sikkerhed B8 Arbejdsstyrke · B9 Sundhed & sikkerhed	s. 15
07	Vederlag & Governance B10 Uddannelse · B11 Virksomhedsadfærd	s. 20

Grundlag for udarbejdelse

Virksomhedsoplysninger

Virksomhedsnavn	Sjelle Autogenbrug ApS
CVR-nummer	44930943
Virksomhedsform	Anpartsselskab
Stiftet	1981
Adresse (hovedsæde, ejet)	Stationsvej 7A, 8464 Galten (56.1563° N, 9.9273° Ø.)
Adresse (filial, ejet)	Esperlundvej 18, Knudlund (56.0935° N, 9.5829° Ø.)
Branchekode	468700 Engroshandel med affaldsprodukter 461810 Agenturhandel med motorcykler, biler etc.
Rapporteringsperiode	1. jan. – 31. dec. 2025
Rapporteringsstandard	VSME Basismodul er valgt
Balancesum	11,0 mio. DKK (omsætning og GHG-intensitet udeladt grundet følsomhed)
Antal ansatte (2025)	18 (inkl. 4 flexjobbere)

Om denne rapport

Rapporteringsstandard

Rapporten er udarbejdet i overensstemmelse med VSME-standarden (Voluntary SME Environmental, Social and Governance Reporting), Basismodul, som er den anbefalede ramme for SMV'ere i EU. Fra 2026 og frem kaldes den for VS-standarden.

Rapporteringsomfang

Rapporten dækker Sjelle Autogenbrug ApS' to lokationer: Galten (Stationsvej 7A) og Knudlund (Esperlundvej 18). Alle data er for kalenderåret 2025.

Konsolidering

Data er konsolideret på virksomhedsniveau og dækker alle aktiviteter under Sjelle Autogenbrug ApS' kontrol.

Ekstern revision

Rapporten er ikke eksternt revideret, men data er baseret på fakturaer, interne registreringer og offentlige indberetninger.

ISO certificering

Sjelle Autogenbrug er certificeret efter miljøledelsesstandarden ISO 14001. Certificeringen fornyes årligt og blev senest godkendt i december 2025 uden anmærkninger. Den dokumenterer, at virksomheden arbejder systematisk og målbart med at kortlægge, styre og reducere sin miljøpåvirkning, og udgør samtidig en kvalitetssikring over for kunder, leverandører og myndigheder.

Sjelle Autogenbrug er en central spiller i autobranschens bestræbelser på at opnå en større grad af cirkularitet. Forneden kan I se vores cirkulære forretningsmodel:



Sjelle Autogenbrug er født ind i den grønne omstilling, og vi er en virksomhed, der ånder og lever for genanvendelse og genbrug. Det er ganske enkelt vores virksomheds DNA. I denne ESG-rapport, den tredje i rækken, vil vi tage jer med ind i vores autogenbrugshverdag og vise jer, hvordan vi omsætter E, S og G til ikke bare en grøn virksomhed i den forstand, at vi er gode til det med miljøhensyn, men også en virksomhed, som kærer sig om sine medarbejdere. Vi vil påstå, at uden medarbejderne og deres positive tilgang til at gå på arbejde, vil Sjelle Autogenbrug ikke være i stand til at levere det aftryk, vi her viser for 2025.

Sortering og genanvendelighed er forretningsgrundlaget for Sjelle Autogenbrug, og vores arbejde med miljøhensyn tager også udgangspunkt i, at det skal give mening. Når en bil ankommer til os, vurderer vi, hvilke dele der skal afmonteres og lagres indendørs for at bevare deres brugbarhed, og hvilke dele, og dermed biler, det kan betale sig at opbevare på vores udendørsarealer. Inde på værkstedet afmonteres også dele, som potentielt kan udgøre farligt affald, og bilerne tømmes for væsker og olie. Alle affaldstyperne sorteres og sendes til forsvarlig miljøbehandling. I 2025 sendte vi 20,9 ton farligt affald til miljørigtig behandling, hvilket er beskrevet nærmere på side 14.

Indsatser, politikker og fremtidige initiativer

Område	Indsats/politik	Fremtidigt initiativ og målsætning	Aktiv
Klima og energireduktion	Løbende reduktion af energiforbrug. Vores solcelleanlæg dækker nu ca. 81% af vores el-forbrug	Udfasning af fyringsolie på begge lokationer	JA
Cirkulær økonomi og ressourcer	Alle køretøjer behandles systematisk og egne de reserve dele sendes til direkte genbrug	Fokus på at blive dygtigst til korrekt miljøbehandling af elektriske biler	JA
Affaldsreduktion og genanvendelse	96%+ af affald genanvendes; og samarbejde med godkendte affaldsbehandlere	Mål om at fastholde processerne omkring farligt affald til deponi med samarbejdspartnere	JA
Arbejds miljø og sikkerhed	APV gennemføres hvert 3. år; vi har målsætning om nul-ulykker	Gennemføre handlingsplan fra 2025, herunder skifte olie fyr, og teste strukturerede trivselsmålinger	JA
Fokus på videndeling og kompetenceudvikling	Gennemsnitligt 7,7 uddannelsestimer pr. ansat i 2025	Bibeholde og udbygge et naturligt fokus på samarbejde, videndeling og kompetenceudvikling	JA
Antikorruption	Sjelle Autogenbrug følger dansk lovgivning; ingen sager er registreret	Arbejde med at udfærdige kodeks i forhold til GDPR, betalinger og datasikkerhed kan igangsættes	JA
Biodiversitet	Arealer i Galten og Knudlund er ikke biodiversitetsfølsomme områder	Fortsat fokus på at sikre fjernelse af miljøfarlige dele og væsker i den bilerne sættes ud på udedørsarealerne	NEJ



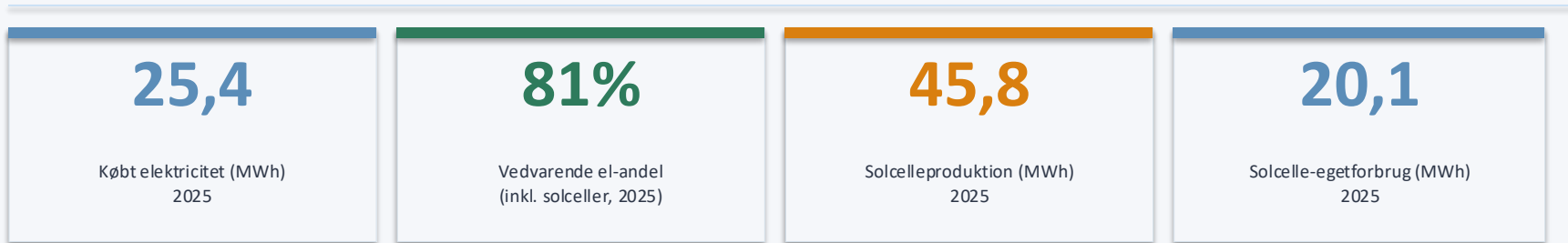
E

Miljø

- B3 · Energiforbrug og CO₂e-udledning
- B4 · Forurening af luft, vand og jord
- B5 · Biodiversitet
- B6 · Vand

Omtanke giver resultater på energiforbruget

Vores omtanke viser sig i de reduktioner i energiforbrug og i forurening, vi har opnået i 2025. Opsætning af solceller og energinettets stadig større andel af grøn strøm hjælper begge med at reducere drivhusgasudledninger. Vi har fortsat enkelte opvarmingskilder som bruger fyringsolie, og disse står til udskiftning i de kommende år.



Energikategori	Enhed	2024	2025	Ændring
Elektricitet — vedvarende (inkl. solceller)	MWh	21,4	20,6	-4%
Elektricitet — ikke-vedvarende	MWh	5,1	4,8	-6%
Brændstoffer — ikke-vedvarende	MWh	103,8	67,9	-35%
Diesel (Scope 1)	ton CO ₂ e	22,6	15,1	-33%
Fyringsolie (Scope 1)	ton CO ₂ e	5,5	3,3	-40%

Virksomhedens samlede energiforbrug faldt fra 130,3 MWh i 2024 til 93,3 MWh i 2025 – et fald på 28 %.

Samlede CO₂e-udledninger og scope-fordeling

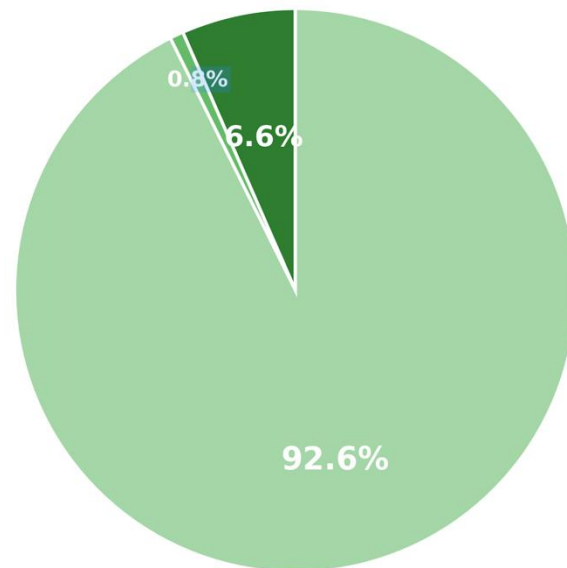
Virksomhedens samlede CO₂e-udledning udgjorde 260 tCO₂e i 2025 mod 380 tCO₂e i 2024 – et fald på 31,6%. Værdikæden (Scope 3) tegner sig for langt størstedelen af aftrykket, hvilket er karakteristisk for en genbrugsbaseret forretningsmodel, hvor de direkte udledninger er begrænsede.

CO ₂ e-opgørelse	2024 (ton)	2025 (ton)
Scope 1 – direkte	28,1	18,4
Scope 2 – lokationsbaseret	2,8	2,2
Scope 3 – værdikæde	379,8	259,6
I alt	410,7	280,2

Metode og regnskabspraksis

Klimaregnskabet er udarbejdet efter GHG-protokollen. Emissionsfaktorer er hentet fra DEFRA, Energistyrelsen, den nationale miljødeklaration for el samt Eloverblik. Scope 3 omfatter de kategorier, der er væsentlige for virksomhedens drift (K1 indkøb, K2 anlægsaktiver, K4+K9 transport, K5 affald, K6 forretningsrejser og K7 medarbejderpendling). For genbrugte reservedele allokeres emissioner efter en restlevetidsmodel, hvor 40 % af det oprindelige produkts udledning tilskrives den genbrugte del.

Rekalkuleringsnote: Farligt affald for 2024 er korrigeret fra 0 ton (2024-rapporten) til 21,1 ton som følge af en mere komplet opgørelse efter EAK-koder. Genanvendelsesprocenten rapporteres fra 2025 som "omdirigeret affald" (96,2 %) mod tidligere 90,7 %. Ændringen skyldes en ny opgørelsesmetode og er ikke udtryk for et reelt spring i performance.



Overblik over CO₂e-udledning

18,4

Scope 1 CO₂e (ton)
2025 (–33% vs 2024)

2,2

Scope 2 CO₂e lokationsbaseret
(ton, 2025)

259,6

Scope 3 CO₂e (ton) / 2025 (–31,6% vs
2024)

CO ₂ e-opgørelse	Enhed	2024	2025	Ændring
Scope 1 — direkte (diesel + fyringsolie)	ton CO ₂ e	28,1	18,4	–35%
Scope 2 — lokationsbaseret (el)	ton CO ₂ e	2,8	2,2	–21%
Scope 2 — markedsbaseret	ton CO ₂ e	11,9	10,9	–9%
Scope 3 — indirekte (værdikæde)	ton CO ₂ e	379,8	259,6	–19%

Scope 3 (259,6 t) er i 2025 opgjort på kategoriniveau: indkøbte varer og tjenesteydelser 176,2 t (K1), anlægsaktiver 19 t (K2), medarbejderpendling 7 t (K7), affald genereret i driften 17 t (K5), samt op- og nedstrøms transport 4,2 t (K4+K9). Faldet ift. 2024 skyldes færre indkøb og lavere affaldsmængder men afspejler også ændrede opgørelsesmetoder. Solcelleanlægget leverede 45.800 kWh i 2025, hvoraf 20.054 kWh blev anvendt tileget forbrug.

Forurening, biodiversitet og vand

B4 · Forurening

- Ingen PRTR-indberetningspligt.
- Virksomheden er ikke underlagt obligatorisk forureningsrapportering.
- Farligt affald (spildolie, kølervæske, oliefiltere m.m.) — i alt ca. 20,9 t i 2025 — håndteres via godkendte indsamlere og behandlere.
- Der er ikke registreret spild til jord, luft eller vand i 2025.

B5 · Biodiversitet

- Areal: 3,3 hektar fordelt på Galten (1,3 ha) og Knudlund (2,0 ha).
- Ingen af virksomhedens lokationer er beliggende i eller i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder (Natura 2000 el. lignende).
- Befæstet areal: ca. 500 M² er asfalt og arbejdsarealer

B6 · Vand

- Vandudtag 2025: 93 m³ (↓ fra 125 m³ i 2024).
- Vandudledning: 93 m³ (til offentlig kloak).
- Nettovandforbrug: 0 m³ (alt udledning til kloak).
- Danmark er ikke klassificeret som vandstressområde (WRI Aqueduct).
- Vandforbruget vurderes ubetydeligt og kræver ikke yderligere oplysning iht. VSME.

Når vi har afmonteret de dele, vi kan bruge, og tømt skrotbilerne for miljøfarlige dele, væsker og olier, sender vi dem til shredding hos vores faste samarbejdspartner. Her bliver bilernes materialer adskilt og sendt tilbage til deres ressourcestype som genbrugsmateriale i nye produkter. Kun ca. 3,8 % af bilens samlede materialevægt skal bortskaffes.



Udviklingen i de væsentligste affaldsstrøme - 2023-2025

Affaldshierarki — datapunkt	Enhed	2023	2024	2025
Antal biler der kommer ind pr. år	stk.	690	862	732
Antal reservedele der pilles af biler på eget værksted	stk.	10.176	9.640	9.098
Antal reservedele solgt i året	stk.	14.454	15.166	15.440
Mængde af biler der sendes til behandling hos samarbejdspartnere	kg	840.190	972.995	864.007
Antal kg biler der leveres til deponi	kg	145.484	27.778	34.531
Antal kg biler der kommer til til forbrænding	kg	14.713	133.278	145.520
Antal kg biler og dæk afleveret til korrekt genanvendelse	kg	702.593	833.977	700.173

Sjelle Autogenbrug afmonterer og videresælger funktionsdygtige reservedele fra udtjente køretøjer til direkte genbrug. Den nøjagtige vægtangivelse for samtlige afmonterede, lagrede og solgte reservedele kan ikke verificeres, fordi der ikke findes valide data på reservedelniveau. Genanvendelsesgraden blev i 2024 opgjort til 90,7 %. Fra 2025 opgøres nøgletallet som andelen af affald, der omdirigeres til deponi, hvilket giver 96,2 %. Forskellen skyldes en ændret opgørelsesmetode og ikke en tilsvarende reel forbedring. Begge tal vises for at sikre gennemsigtighed i overgangen.

Foruden de autodele vi var med til at videresælge til genbrug, stod vi i Sjelle Autogenbrug for forsvarlig indsamling og behandling af 20,9 ton farligt affald og 14,5 ton ikke-farligt affald i 2025. Detaljerne omkring dette kan ses på side 14.

Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affald i året der gik

732

Biler modtaget
(stk, 2025)

9.098

Reservedele til direkte
genbrug (stk, 2025)

864 t

Metalskrot til
shredder (2025)

15.440

Reservedele solgt
i året (stk, 2025)

Farligt affald	kg	Behandling
Blyakkumulatorer	9.358	Godkendt indsamler
Spildolie	3.470	Godkendt indsamler
Olie/slam fra olieudskiller	2.660	Godkendt indsamler
Katalysatorer / partikelfilter	2.100	Godkendt indsamler
Køler væske	2.000	Godkendt indsamler
Elektronisk udstyr	874	Godkendt indsamler
Koblings- & bremsevædske	218	Godkendt indsamler
Brændstof- & oliefilter	106	Godkendt indsamler
Lithium-ion batteri	83	Godkendt indsamler
FARLIGT AFFALD I ALT	20.869	

Ikke-farligt affald / metalskrot	kg	Behandling
Dæk	13.500	Genanvendelse
Restaffald, brændbart	1.040	Forbrænding
Forurennet jord	0	Deponi
IKKE-FARLIGT AFFALD I ALT	14.540	
Metalskrot til shredder	864.007	Neddeling (shredder)
heraf til genanvendelse	686.673	Genanvendelse
heraf til forbrænding	145.520	Forbrænding
heraf til deponi	34.531	Deponi



S

Social

- B8 · Arbejdsstyrkens sammensætning og karakteristika
- B9 · Sundhed og sikkerhed
- B10 · Vederlag, overenskomster og uddannelse

Udviklingen i vores GROW socialprocent:

2023:

14,3%

2024:

18,8%

2025:

27,8%

Når vi har det godt sammen på arbejdspladsen, smitter det af på både kundebetjening og effektivitet

Selvom vi fortsat er en lille virksomhed med ”kun” 18 medarbejdere, så er vi bevidste om, at medarbejdertrivsel betaler sig. Vi har ikke for nuværende indført faste, systematiske, trivselsmålinger. I stedet dyrker vi fællesskab, videndeling og erfaringsudveksling hver dag – især når vi spiser frokost sammen. Vi besluttede desuden sidste år at gennemføre en arbejdspladsvurdering (APV), og vi har også fuldt ud indfaset en arbejdsmiljøorganisation på arbejdspladsen med en udpeget arbejdsmiljørepræsentant.

Resultatet af vores APV var en handlingsplan for de næste år. Herunder vil udskiftning af et larmende oliefyr både forbedre arbejdsmiljøet på værkstedet og vores CO2-regnskab. Vores åbenhed blandt medarbejderstab og ledere har været med til at give et markant fald i medarbejderomsætningen, og derudover er sygefraværet blevet halveret fra 2024 til 2025. Måske skal vores åbne og ærlige kultur på arbejdspladsen på et tidspunkt suppleres med trivselsmålinger, men det skal give mening for både ledere og medarbejdere. Det er faktisk sådan, vi går til alle vores opgaver.

Vi er i særlig grad stolte af vores GROW-måling som I kan se i detaljer på næste side. Den anerkendte sociale bæredygtighedsberegner viser, at 27,8% af vores medarbejdere er enten under uddannelse eller ansat på fleksible vilkår. Det understreger, at vi er en virksomhed, som tager vores sociale ansvar alvorligt.

CSR-DIPLOM

Sjelle Autogenbrug

anerkendes af **GROW** for at tage socialt ansvar og sit bidrag til et mere inkluderende arbejdsmarked. Virksomheden tager ansvar for unge og mennesker på kanten af arbejdsmarkedet ved at tilbyde meningsfuld beskæftigelse, faglig udvikling og personlig dannelse i et rummeligt og åbent arbejdsmiljø.

Med **5** sociale ansættelser ud af i alt **18** medarbejdere har **Sjelle Autogenbrug** skabt betydelig samfundsværdi og er et forbillede for andre virksomheder i arbejdet med social bæredygtighed.

Social bundlinje 2025

214.353 kr.

Stat	127.006 kr.
Region	0 kr.
Kommune	87.347 kr.

Den sociale bundlinje er beregnet med **Den Sociale Bæredygtighedsberegner**, som estimerer den minimumsgevinst, virksomheden skaber for samfundet gennem sociale ansættelser. Metoden er godkendt og valideret af revisionsfirmaet Deloitte.



Fakta om medarbejdersammensætning

18

Ansatte i alt
(2025)

15,6

FTE (tilrettet
med flexjobbere)

4

Flexjobbere
(22% af staben)

100%

Fastansatte
(ingen vikarer)

6%

Andel kvinder
(1 ud af 18)

Medarbejderkategori	2024	2025
Fastansatte	16	18
Midlertidigt ansatte	0	0
Mænd	15	17
Kvinder	1	1
Flexjobbere	4	4
FTE (tilrettet)	13,4	15,6
Andel af kvinder	6,3%	5,6%
Medarbejderomsætning	8 pers.	1 pers.

Bemærkninger og kontekst

Flexjobbere

Sjelle Autogenbrug prioriterer inklusion. Fire ud af 18 ansatte er i fleksjob med i gennemsnit 15 arbejdstimer om ugen.

Medarbejderomsætning

I 2025 forlod kun en medarbejder virksomheden (mod otte i 2024). En markant forbedring, der afspejler styrket arbejdsmiljø og trivsel.

Sygefravær

Sygefravær 2025: 852 timer = 3,3% af den samlede arbejdstid (ned fra 6,7% i 2024). En halvering af sygefraværet.

Fakta om sundhed og sikkerhed

0

Registrerede arbejds-
ulykker i 2025

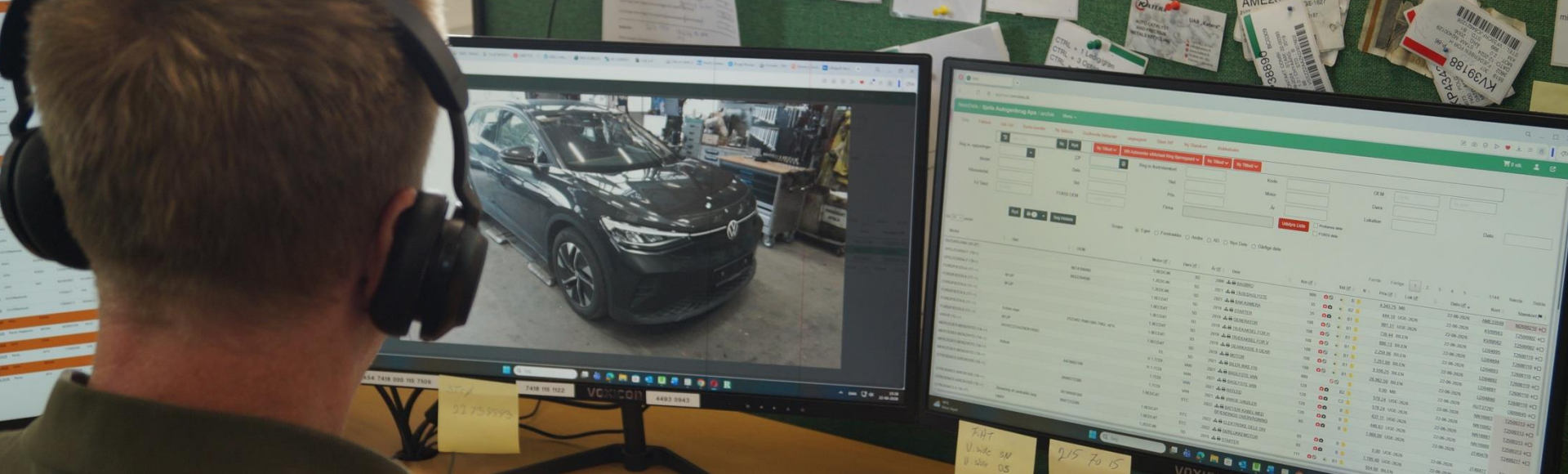
0

Arbejdsrelaterede
dødsfald i 2025

3,3%

Sygefravær 2025
(↓ fra 6,7% i 2024)

Indikator	Enhed	2024	2025
Registrerede arbejdsrelaterede ulykker	antal	0	0
Frekvens (ulykker pr. 100 FTE pr. år)	frekvens	0,0	0,0
Arbejdsrelaterede dødsfald	antal	0	0
Sygefravær	timer	1.484	852
Sygefravær	procent	6,7%	3,3%
Gennemsnitlige arbejdstimer pr. ansat	timer/år	1.238	1.283
Antal ansatte (grundlag for frekvens)	antal	16	18



G

Governance

- B10 · Vederlag, overenskomster og uddannelse
- B11 · Virksomhedsadfærd, antikorrupktion og bestikkelse

Vederlag, overenskomster og uddannelse

120

Samlede uddannelses-
timer i 2025

7,7

Gns. uddannelsestimer
pr. ansat (2025)

0%

Dækket af kollektiv
overenskomst

22%

Andel af medarbejdere med
særlige hensyn (eksklusiv lærlinge)

Vederlag og overenskomst

Minimumsløn / overenskomstfastsættelse

Alle medarbejdere aflønnes på eller over den til enhver tid gældende mindsteløn på det danske arbejdsmarked. Lønnen fastsættes individuelt og afspejler funktion, ansvar og erfaring. Der er ikke konstateret aflønning under gældende mindsteløn for nogen medarbejder.

Andel dækket af overenskomst

0%

Lønforskel mand/kvinde (B10)

Data er ikke opgjort idet dette ikke er et krav hvis der er under 150 ansatte

Særlige hensyn (flexjob, skånejob mm.)

4 medarbejdere i fleksjob (22% af arbejdsstyrken)

CABI-anerkendelse

Opnået — Sjelle Autogenbrug er anerkendt som en arbejdsplads der tager socialt ansvar

Uddannelse og kompetenceudvikling

Samlede uddannelsestimer

2025: 120 timer

Uddannelsestimer for mænd er 120 timer, uddannelsestimer for kvinder er 0 timer

Gns. uddannelsestimer pr. ansat

2025: 7,7 timer

Uddannelsestyper

Kurser, certificeringer, sidemandsoplæring, certifikater til trucks og teknisk vedligeholdelse

Mål med kompetenceudvikling i 2026

Særlig fokus på håndtering af el-biler

Virksomhedsadfærd og selskabsform

Sjelle Autogenbrug behandler personoplysninger om medarbejdere, kunder og leverandører i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningen (GDPR). I takt med at vores forretningsgange bliver mere digitale, arbejder vi målrettet på at fastholde et højt niveau for databeskyttelse. Vi indsamler kun de oplysninger, der er nødvendige, opbevarer dem sikkert og sletter dem, når formålet er opfyldt. Adgangen til personoplysninger er begrænset til relevante medarbejdere, og vores it-systemer beskyttes mod uautoriseret adgang og databas. Medarbejdere instrueres løbende i ansvarlig databehandling og datasikkerhed, så hensynet til privatlivets fred og de enkeltes rettigheder prioriteres i alle led af driften.

Governance-indikator	2024	2025
Antal domme for overtrædelse af anti-korruptionslove	0	0
Antal bøder for overtrædelse af anti-korruptionslove	0	0
Samlede bødestørrelse (DKK)	0	0
Lovovertrædelser i relation til ansættelser/arbejdsmiljø	0	0

God ledelsesskik og selskabsform

Sjelle Autogenbrug drives i fuld overensstemmelse med dansk erhvervs- og arbejdsmarkedslovgivning. Selskabet har ingen registrerede sager om korruption, bestikkelse eller andre lovovertrædelser. Der er ikke pligt til bestyrelsesrepræsentation for medarbejdere, fordi man fortsat er under 35 ansatte. Sjelle Autogenbrug drives som anpartsselskab (ApS) og har en etableret bestyrelse. Bestyrelsens kønsfordeling er pr. 31. december 2025 100 % mænd og 0 % kvinder. Medarbejderrepræsentation i bestyrelsen er ikke lovpligtig ved virksomhedens størrelse. Sjelle Autogenbrug er med under 50 ansatte heller ikke omfattet af lovkravet om en formel whistleblowerordning og har derfor ikke etableret en sådan. Medarbejdere opfordres til at rejse bekymringer om kritisable forhold direkte til ledelsen, eller via arbejdsmiljørepræsentanten, og alle henvendelser behandles fortroligt.

Denne sektion beskriver den generelle opgørelsesmetode, som virksomheden har benyttet til opstilling af indeværende ESG-rapport inklusive klimaregnskab. Rapporten følger "Basic Module" i VSME (nu VS-standard), som omfatter kategorierne B1–B11. Klimaregnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollens) standarder og principper. GHG-protokollen er den førende metode til kortlægning af CO₂e-udledninger for virksomheder og bygger på fem grundlæggende principper: relevante, komplette, konsistente, transparente og nøjagtige data. Dette sikrer, at kortlægningen er ensartet og kan sammenlignes over tid. Ambitionen er at kunne følge udviklingen fra år til år.

Scope 1 – Direkte emissioner omfatter alle direkte drivhusgasemissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af organisationen, herunder brændstofforbrug. Data er indhentet af Sjelle Autogenbrug. Emissionsfaktorer er fra DEFRA og Energistyrelsens standardfaktorer for brændværdier og CO₂-emissionsfaktorer for rapporteringsåret.

Scope 2 – Indirekte emissioner omfatter indirekte drivhusgasemissioner forbundet med elektricitet. Rapporteringen sker både lokations- og markedsbaseret med udgangspunkt i Miljødeklarationen for Skanderborg Kommune (125 %-metoden) og den generelle eldeklaration. Forbrugsdata er indhentet fra Eloverblik.dk.

Scope 3 – Øvrige indirekte emissioner er for 2025 beregnet på data indhentet af Sjelle Autogenbrug og opgjort efter GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) Standard. Der anvendes en hybrid-tilgang med to metoder:

Mængdebaseret metode (aktivitetsdata): $\text{Emission} = \text{mængde (kg)} \times \text{specifik livscyklus-emissionsfaktor (cradle-to-gate, A1–A3)}$. Anvendes hvor fysiske mængder er kendt – fx emballage, industri- og svejsegasser, værkstedskemikalier, træ og upstream-brændstof. Faktorer fra Ecoinvent v3, DEFRA 2024 og FEFCO 2022. Usikkerhed ca. ±15–30 %.

Spend-baseret metode (EEIO): $\text{Emission} = \text{forbrug (DKK)} \times \text{miljø-input-output-faktor, branchefordelt (NACE)}$. Anvendes hvor fysiske data ikke foreligger – typisk services og blandede indkøb. Faktorer fra EXIOBASE 3 og Klimakompasset (DK, basisår 2022). Usikkerhed ca. ±40–70 %. Hvor det er muligt, foretrækkes mængde-/aktivitetsdata for at reducere usikkerheden.

Scope 3 omfatter kategorierne C1) Indkøbte varer og services, C2) Anlægsaktiver, C3) Brændsel og energi, C4) Opstrøms transport og distribution, C5) Affaldsgenerering, C7) Medarbejderpendling og C9) Nedstrøms transport og distribution. Kategorivalget afspejler datatilgængelighed og væsentlighed. For Kategori 5 (affald) anvendes DEFRA 2024-transportfaktoren (6,41 kgCO₂e/ton), og affaldsstrømmene er klassificeret efter EAK-kode og farlighed jf. Affaldsbekendtgørelsens bilag 2. Faktoren dækker transport til modtageanlæg og inkluderer hverken anlæggets egne procesemissioner eller credits for undgået produktion.

Alle Scope 3-beregninger er opstillet med dynamiske formler, så ændringer i mængde, forbrug eller emissionsfaktor automatisk opdaterer sub totaler og total. Det gør regnskabet sporbart og reproducerbart. Rene lønninger og poster, der hører til andre Scope 3-kategorier (fx forretningsrejser under Cat 6), holdes uden for Kategori 1-totalen og vises eventuelt separat af hensyn til transparens. Enkelte datahuller (fx manglende enhedsvægt på en varelinje) er identificeret og vil blive lukket i takt med, at data foreligger.

Ændring af regnskabspraksis siden sidste år. Scope 3 blev tidligere beregnet med et CO₂-softwareværktøj uden uafhængig tredjepartsverifikation, og de underliggende beregninger er ikke udleveret af den tidligere rådgiver. Årets regnskab er derfor genopbygget med en fuldt dokumenteret og formelbaseret metode, hvor hver emissionsfaktor er kildehenvist. I den forbindelse er datagrundlaget rensat – herunder konsolidering af detaljerede varelister, korrektion af fejlbehæftede emissionsfaktorer og fjernelse af dobbeltregistreringer i spend-data. Fordi kategoriåfgrænsning og emissionsfaktorer som følge heraf adskiller sig fra tidligere år, er en direkte sammenligning med det foregående regnskab ikke retvisende. 2025 etableres derfor som et nyt, transparent baseline-år for fremadrettet sammenligning. Vi har gjort vores bedste for at sikre, at indholdet er korrekt, men kan ikke garantere, at alt er fuldstændigt nøjagtigt.

Øvrige datapunkter

FTE: Antallet af fuldtidsansatte er taget fra lønsystemet for perioden 1. januar til 31. december 2025.

Kønsdiversitet: Beregnes som den procentvise fordeling af køn (kvinder/mænd), opdelt på medarbejdere, ledelse og bestyrelse.

Arbejdsulykker: Antallet af modtagne og registrerede tilfælde af arbejdsrelaterede skader.

Medarbejdere med særlige hensyn: FTE-ansatte, der er ansat under særlige forhold og/eller med skånehensyn.

Mod en bæredygtig fremtid

Den grønne omstilling i autobranschen og i samfundet kommer også til at påvirke os i de kommende år.

Autobranschen kommer i højere grad til at fokusere på forebyggelse og direkte genbrug og skal bevise det. Her kommer vi ind i billedet. Andre virksomheder har fokus på forberedelse til genbrug, eksempelvis til bremsedele, imens vi sender vores forbrugte skrotbiler til genanvendelse og anden nyttiggørelse, og de sidste 3,8 procent kommer til deponi.

En anden faktor, der så småt begynder at påvirke vores forretning, er elbilernes indmarch på bilmarkedet. Som med alle nye bilmodeller følger vi godt med i, hvordan elbilerne vil påvirke vores lager og vores behov for bestemte reservedele. Vi har derudover investeret i batteritestningsudstyr og opbevaringsfaciliteter til batterier fra elbiler, imens vi ser, hvordan markedet for brugte batterier til elbilerne udvikler sig.



Tak fordi du læste med i vores ESG-rapport!

Hvis der er noget i rapporten, som har givet anledning til spørgsmål, eller hvis der er behov for yderligere information, er du meget velkommen til at kontakte os.

Vi indgår gerne i dialog om rapportens indhold, vores bæredygtighedsarbejde og mulighederne for samarbejde om cirkulær økonomi. Henvendelser kan rettes til Archie eller Marc på info@godthug.dk eller 8695 4344